

山东理工职业学院

关于 2018 届毕业生就业工作情况的报告

省人力资源和社会保障厅：

2018 年山东理工职业学院在上级有关部门的正确领导下，认真按照国家、省、市有关文件和部门的部署要求，圆满完成我院 2018 届毕业生就业工作。根据山东省人力资源和社会保障厅《关于报送 2018 届全省非师范类大中专毕业生就业方案和办理就业报道手续通知》的要求，现将具体工作汇报如下：

一、2018 届毕业生就业基本情况

（一）就业率。我院今年共有高职类毕业生 4820 名，学制 3 年，分布在 10 个二级院系、35 个专业。其中金融会计学院 999 人，商学院 385 人，航空航海学院 581 人，软件学院 441 人，机电工程学院 997 人，光电工程学院 157 人，汽车工程学院 501 人，建筑工程学院 521 人，化工新材料工程学院 196 人。截止到 2018 年 7 月 1 日，协议就业 145 人，合同就业 4368 人，灵活方式就业 149 人，入伍 40 人，升学 151 人，出国学习 14 人，自主创业 2 人，总就业率为 97.47%。

（二）特困家庭毕业生的就业情况和求职补贴发放情况。我院 2018 届毕业生有特困家庭毕业生 72 名，助学贷款学生 579 名。在学院和毕业生的共同努力下，72 名特困家庭毕业生已全部实现就业，其中 6 名特困家庭毕业生协议就业，66 名特困家庭毕业生劳动合同

就业，求职补贴已经按照省厅的有关要求按时、足额发放到每名困难家庭毕业生手中。

（三）优秀毕业生的安置情况。2018年我院共评出省级优秀毕业生241名，其中14人考取本科院校，6人签订了就业协议就业，221人签订就业合同。

二、毕业生就业工作中采取的主要措施

（一）完善体制，奠定就业创业工作基础

学院党政领导重视就业工作，把就业工作作为“一把手”工程列入学院的重要议事日程。定期召开会议研判形势，安排部署、重点推进就业创业工作，及时研究解决就业创业工作中出现的新问题，进一步完善“学校主导、院系主体、统筹联动、齐抓共管”的就业创业管理体制和工作机制，进一步明确各职能部门在就业创业工作中的职责，营造全院参与就业创业工作的氛围，强化就业创业工作在学校整体工作中的地位。

（二）制度健全，落实工作责任制

学院实行目标责任考核制，将就业创业教育开展情况纳入干部年度考核和部门考核体系中，明确责任，强化落实，出台了《山东理工职业学院就业服务管理工作实施办法》、《山东理工职业学院对二级学院就业工作考核办法》等相关就业工作制度和方案，保证了就业创业教育活动科学化、常态化、规范化地开展。

（三）多措并举，提高就业服务质量

1. 拓展市场，提升毕业生就业质量。紧密围绕区域经济发展方

向办学，实施与大企业合作战略，充分发挥线上和线下两个招聘信息渠道，从“深度”和“广度”两个层面拓展就业市场。学校与 130 余家企业建立了稳定的合作关系，初步形成了立足济宁、面向全省，服务当地经济社会发展，拓展长三角和京津地区的就业网络。

2. 加强毕业生就业基地建设。学院重视校地校企合作，与润华集团、海信集团、浙江晶科能源有限公司、广东心怡科技物流有限公司、惠普—济宁国际软件人才及产业基地、山东联诚集团、山东舜和酒店集团、鲁南制药集团等企业合作，建立校外实训基地，可为学生每年提供 2000 个左右的实训岗位。学院和企业专业建设、课程置换、师资互派、实习就业等领域展开深度合作，企业参与人才培养全过程，缩短毕业生从学校到企业的适应期。2018 届毕业生到目前为止已有可选就业岗位数人均近 5 个。

3. 抓好毕业生顶岗实习工作，促进毕业生就业需要。我院 2018 届毕业生分赴企业参加顶岗实习，全面了解企业运作流程，参与生产、管理、服务等实践活动，培养了学生动手能力和职业能力，增强职业岗位适应性，有效实现学院与社会的“零距离接触”，全面提升学生就业的竞争力，同时企业对顶岗实习表现优秀的学生提前“预定”，解决了学生的就业问题。

4. 开展多种招聘，提供就业机会。组织校园综合招聘会、专场招聘会、参加人才市场招聘会，实施针对性强的个别推介、开展常态化网上招聘，加入省市招聘网和校企联盟，为毕业生提供尽可能多的招聘机会。

5. 广泛利用各种载体，畅通就业信息渠道。学院就业指导中心网站建立了就业信息发布及“双选”服务平台，及时更新信息，学院就业信息网专人负责，及时准确地把政府对毕业生的帮助政策、就业形势、就业知识、就业动态、企业招聘信息准确及时发布在网上，企业和学生可以自行在信息网上注册发布信息，实行网上双选。此外还利用就业微信公众号、微信群、QQ群等信息载体，点对点发送就业信息，确保就业信息不迟、不漏，抢抓就业机会。

6. 科学规划，完善就业指导体系。实施职业指导全员、全程、全方位“三全育人”，把职业指导融入教书育人、管理育人、服务育人中，开设《大学生就业指导》、《大学生职业生涯规划》、《创业基础》等课程，构建以课程为核心，以讲座、咨询、校园活动为外延的立体化指导服务体系。大力宣传就业形势政策和就业创业典型事迹，和人社局共同举办“人社法律法规政策进高校”“就业创业政策惠民生”宣讲活动，营造积极、向上、主动的就业创业氛围。

（四）以创新创业教育为引领，积极推进应用型人才培养模式改革

学校紧紧围绕“创新是创业的灵魂、专业是创新的基础”理念，突出职业教育发展特色，人才培养方案涵盖课程体系、实践教学体系和素质教育体系，创业教育立足于区域环境、立足校情、立足生源特点，既要以培养学生综合素质为基本目标，培养适应未来经济发展的高端技能型人才，又要以创新创业能力为重点，培养未来的创业家和企业家。把培养学生的创新精神、创业能力和创业素质始

终贯穿于人才培养的全过程，将创业教育融入专业建设中。

三、毕业生思想状况

1. 毕业生思想比较稳定，主动就业的热情较高。绝大多数毕业生能够立足现实，知己知彼，正确地寻找自己的位置。

2. 毕业生就业的心态趋向理性，就业观念有较大转变，能够降低就业所面临的挫折感，积极主动就业。广大毕业生经过教育和引导，能够充分认识当前就业的新形势及国家经济发展情势，不再过分强调就业单位性质和各种条件、待遇，也不再完全囿于专业选择就业岗位，而是关心注重工作单位能否充分给予本人自我发展的空间或锻炼的机会。同时，毕业生的竞争意识和主动择业意识比往年有较大提高。

四、毕业生留鲁就业创业情况

我院 2018 届毕业生中共有 3442 名学生留鲁就业，占全部就业毕业生人数 73.3%，其中留在济宁就业人数最多达到 1092 人，占留鲁就业人数的 31.72%，济南、青岛、临沂、潍坊等城市的就业比例也较高，依次为 15.4%、8.42%、6.68%、4.41%。这也与我院的办学定位目标基本一致：立足地方经济社会发展需要，面向行业兼顾周边地区，为区域经济社会发展服务。

五、就业工作中存在的主要问题

我院在 2018 届毕业生就业工作中加大力度，狠抓质量，但仍然存在一些问题和不足，主要表现在：

1. 我院在深入用人单位，掌握人才市场需求信息等方面有待进

进一步加强。

2. 我院 2018 届毕业生已实现自主创业 2 人，待申请营业执照 5 人，创业人数偏少，还需大力做好动员、鼓励，支持毕业生自主创业工作。

六、几点建议

1. 对高校从事就业指导工作人员提供专门培训机会，以提高就业指导水平和人员素质。

2. 全省每年组织一次就业工作先进经验交流会，以便相互学习借鉴，把就业工作做的更好。

山东理工职业学院

2018 年 7 月 2 日